



Equal Pay Day NEWSLETTER

Berlin, den 02.06.2026

27. Februar 2026

16% gender pay gap



equal pay every day equal pay every day equal pay every day

Betreff: **Mai 2026: Mutterschaft und equal pay**

Berlin, 02.06.2026

Hallo liebe Leser:innen!

Im Mai hat das Statistische Bundesamt neue Zahlen im Zusammenhang mit Mutterschaft und equal pay veröffentlicht. So arbeitet weiterhin jede zweite Frau in Teilzeit, 1,8 Millionen Frauen befinden sich in Stiller Reserve und nur 39,7 % der Mütter mit einem Kind unter drei Jahren sind erwerbstätig. All diese Befunde zeigen: Wir müssen uns weiterhin für Strukturen einsetzen, die es ermöglichen, dass Eltern Sorge- und Erwerbsarbeit paritätisch aufteilen und Mütter gleichberechtigt am Arbeitsmarkt teilhaben können.

Auch die Aktionstage im Mai standen mit equal pay im Einklang, mit dem Internationalen Tag der Arbeit am 1. Mai, dem Muttertag am 10. Mai und dem Internationalen Tag der Pflegenden am 12. Mai. Mehr Fakten rund um den Gender Pay Gap gibt es in unserem Fact Sheet. Und in unserer aktuellen Podcastfolge mit der Feminismus-Veteranin Eva Quistorp geht es unter anderem um die Entwicklung der Frauenrechtsbewegung über die letzten Jahrzehnte.

Viel Spaß beim Lesen!

Statistisches Bundesamt: Jede zweite Frau arbeitet in Teilzeit

Auch im Jahr 2025 arbeiteten 50,6 % der Frauen in Teilzeit, im Vergleich zu 14,3 % der Männer und 31,9 % aller abhängig Beschäftigten. Sowohl für Frauen als auch für Männer erreichte die Teilzeitquote damit einen neuen Höchststand: 2015 waren nur 48 % der Frauen und 10,6 % der Männer in Teilzeit.

Zur Pressemitteilung geht es [hier](#).

Statistisches Bundesamt: 1,8 Millionen Frauen in Stiller Reserve

1,8 Millionen Frauen befinden sich in Deutschland in der Stillen Reserve. Diese umfasst Personen, die kurzfristig nicht für den Arbeitsmarkt verfügbar sind, sich aber langfristig Arbeit wünschen. 30,7 % der Frauen zwischen 25 und 59 Jahren in der Stillen Reserve geben an, dass sie wegen Betreuungspflichten derzeit keine Arbeit aufnehmen können. Im Vergleich dazu befinden sich 1,4 Millionen Männer in der Stillen Reserve. Unter den 25- bis 59-jährigen Männern in der Stillen Reserve geben nur 5,3 % Betreuungspflichten als den Hauptgrund für ihre Inaktivität an.

Zur Pressemitteilung geht es [hier](#).

Statistisches Bundesamt: Erwerbstätigkeit bei Müttern

Nur 39,7 % der Mütter mit einem Kind unter drei Jahren sind erwerbstätig – im Vergleich zu 88,7 % der Väter mit einem Kind unter drei Jahren. Mit dem Alter der Kinder steigt auch die Erwerbstätigkeit der Mütter: So arbeiten 71,2 % der Mütter mit mindestens einem Kind unter 18 Jahren. Unter den Vätern mit minderjährigen Kindern arbeiten 91,4 % – und damit nur geringfügig mehr als bei Vätern mit kleinen Kindern.

Zur Pressemitteilung geht es [hier](#).

12. Mai: Internationaler Tag der Pflegenden

Der Internationale Tag der Pflegenden am 12. Mai erinnert an den Geburtstag von Florence Nightingale, der Pionierin der modernen Krankenpflege. Pflegekräfte arbeiten häufig unterbezahlt und unter hoher körperlicher sowie

psychischer Belastung. Wir setzen uns dafür ein, ihren unabdingbaren und enormen Beitrag endlich wertzuschätzen – gesellschaftlich wie finanziell.

10. Mai: Muttertag

Am 10. Mai war Muttertag! Nicht nur am Muttertag, sondern an jedem Tag möchten wir unseren Dank und unsere Anerkennung an alle Mütter aussprechen, die unsere Gesellschaft am Laufen halten – obwohl sie unter- und unbezahlt arbeiten, ihre körperliche und psychische Gesundheit oft hinten anstellen und gesellschaftlich bei Weitem nicht die Wertschätzung erfahren, die sie verdienen.

1. Mai: Internationaler Tag der Arbeit

Am Tag der Arbeit setzen wir uns für faire Arbeitsbedingungen für alle Menschen ein – und dazu gehört auch der Einsatz für equal pay. Wir fordern: gleichen Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit, transparente Lohnstrukturen, eine faire Aufteilung von Erwerbs- und Sorgarbeit und eine gesellschaftliche und finanzielle Aufwertung von Care-Arbeit.

Fact Sheet: 10 Fakten zum Gender Pay Gap

Der Equal Pay Day hat es wieder gezeigt: Um den Gender Pay Gap gibt es einige Mythen und Falschbehauptungen. Was genau sagt der Gender Pay Gap wirklich aus? Wie entsteht die Lohnlücke zwischen Frauen und Männern – und wie hängt sie mit anderen Diskriminierungsformen zusammen? All diese Informationen sind wichtig, um den Gender Pay Gap zu verstehen und sich für Lohngerechtigkeit einsetzen zu können. In unserem Fact Sheet fassen wir daher kurz und knackig die zentralen Fakten zum Gender Pay Gap zusammen.

Zum Fact Sheet geht es [hier](#).

“Podcats”^{der} Podcast^{zu} *equal pay*



im Gespräch mit

Eva Quistorp



Feminismus im Laufe der Jahre: Podcast mit Eva Quistorp

Mit einer Veteranin im Einsatz für den Feminismus kann man quasi über alles reden: Das zeigt Eva Quistorp, Feministin, Mitbegründerin der Grünen, Friedensaktivistin und ehemalige EU-Abgeordnete. Wir blicken auf ihre ereignisreiche Laufbahn zurück: Was würde sie heute anders machen? Was ist heute besser und wo hängen wir noch völlig fest? Was gibt ihr Kraft und was empfiehlt sie jungen Feminist:innen, die sich jetzt auf den Weg machen für die Gleichstellung? Das besprechen wir in der neuen Podcastfolge.

Zum Podcast und dem dazugehörigen Transkript geht es [hier](#).



initiiert vom



gefördert vom



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

Wenn Sie diesen Newsletter (an: {EMAIL}) nicht mehr empfangen möchten, können Sie ihn [hier](#) abbestellen.

Direkte Antworten auf diese E-Mail können nicht verarbeitet werden. Anfragen richten Sie bitte direkt an das Equal Pay Day Team. Die Kontaktdaten finden Sie [hier](#).

BPW Germany e.V. | Equal Pay Day | Gleditschstraße 45 | 10781 Berlin
T: +49 162 1967636 | info@equalpayday.de | www.equalpayday.de

Business and Professional Women (BPW) Germany e.V. | Präsidentin: Heike Fiestas Cueto
StNr: 27/657/53111 | Vereinsregister-Nr. beim AG Wiesbaden: 22 VR 2307 | www.bpw-germany.de

The International Federation of Business and Professional Women is an influential international network of business and professional women from about 90 countries in 5 continents with Consultative Status at ECOSOC/United Nations. Founded in 1930, BPW International develops the professional, leadership and business potential of women on all

levels through our mentoring, networking, skill building and economic empowerment programs and projects around the world.