

Wird diese Nachricht nicht richtig dargestellt, klicken Sie bitte [hier](#).



Equal Pay Day NEWSLETTER

Berlin, den 6.1.2025

**ENTGELT
TRANSPARENZ
JETZT
WEIL ES SICH LOHNT**

Betreff: **Dezember 2024 und Start ins neue Jahr**

Berlin, 6.1.2025

Hallo liebe Leser:innen!

Wir hoffen, ihr hattet schöne Feiertage und seid gut in das neue Jahr gestartet! Wir haben die Zeit genutzt, um unsere Kräfte aufzutanken, und starten jetzt voller Energie in die heiße Phase unserer Kampagne: Unter dem Motto „Weil es sich lohnt – Entgelttransparenz jetzt!“ beleuchten wir den Zusammenhang von Lohntransparenz und dem Gender Pay Gap. Bis zum Equal Pay Day am 7. März informieren wir euch über Zahlen und Fakten, betrachten das Thema aus juristischer und gesellschaftlicher Perspektive und zeigen anhand von Best-Practice-Beispielen, wie Entgelttransparenz erfolgreich umgesetzt werden kann. Frauen, die auf equal pay geklagt haben, erzählen ihre Geschichte – und auch ihr könnt eure Erfahrungen mit uns teilen!

Während wir im Dezember vor allem mit der Vorbereitung unserer Kampagne beschäftigt waren, fand der internationale Tag der Menschenrechte statt. Das Statistische Bundesamt hat neue Zahlen zum Frauenanteil unter Professor:innen veröffentlicht, und das Center for Responsible Research and Innovation des Fraunhofer IAO zeigt mit der Lebenskarte Eigenständigkeit, wie

sich Lebensentscheidungen finanziell auswirken können. Außerdem gibt es eine neue Podcastfolge, in der wir mit dem Gleichstellungsbeauftragten Timm Kroeger über Care-Arbeit und feministische Männer sprechen. Viel Spaß beim Lesen (und Anhören)!

Über Geld sprechen: Aufruf an euch!

"Weil es sich lohnt – Entgelttransparenz jetzt!": Unter dem Motto setzen wir uns rund um den Equal Pay Day am 7. März 2025 damit auseinander, wieso wir für die Bekämpfung des Gender Pay Gaps mehr Lohntransparenz brauchen. Dafür wollen wir auch von euch hören:

- **Was arbeitest du und wie viel verdienst du?**
- **Weißt du, was deine Kolleg:innen verdienen?**
- **Welche Erfahrungen hast du bereits mit Lohntransparenz gemacht - ob im Bewerbungsprozess oder während eines Arbeitsverhältnisses?**
- **Und wieso müssen wir deiner Meinung nach über Geld sprechen?**

Schickt uns eure Antworten inklusive eures Vornamens und Alters per E-Mail an presse@equalpayday.de. Ihr könnt auf eine, mehrere oder alle Fragen antworten. Die Antworten werden im Laufe unserer Kampagne auf unseren Social-Media-Kanälen gesammelt veröffentlicht. Wir sind gespannt auf eure Antworten!

10. Dezember 2024: Tag der Menschenrechte

Am 10. Dezember 2024 war der internationale Tag der Menschenrechte! Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte wurde 1948 von den Vereinten Nationen beschlossen und definiert Rechte, die allen Menschen von Geburt an uneingeschränkt zustehen. Im Jahr 1950 wurde der 10. Dezember zum internationalen Gedenktag daran erklärt.

Zu den Menschenrechten gehört auch equal pay. So steht in Artikel 23 der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte: „Jeder Mensch hat das Recht auf Arbeit, auf freie Berufswahl, auf gerechte und befriedigende Arbeitsbedingungen sowie auf Schutz vor Arbeitslosigkeit. (...) Jeder Mensch, ohne Unterschied, hat das Recht auf gleichen Lohn für gleiche Arbeit.“ Und dafür setzen wir uns jeden Tag ein!

29 % Frauenanteil unter Professor:innen

Laut Statistischem Bundesamt lag der Frauenanteil unter den 51.900 hauptberuflichen Professor:innen in Deutschland Ende 2023 bei 29 %. Mit 43 % ist er in den Geisteswissenschaften am höchsten, mit 16 % in den Ingenieurwissenschaften am niedrigsten. Auch wenn das keine zufriedenstellenden Zahlen sind, zeigen sie immerhin, dass es bergauf geht. So waren 2013 nur 21 % der Professuren mit einer Frau besetzt.

[Hier](#) findet ihr alle Zahlen.

Lebenskarte Eigenständigkeit: Wie wirken sich Lebensentscheidungen finanziell aus?

Das Center for Responsible Research and Innovation des Fraunhofer IAO hat unter Zusammenarbeit mit dem BMFSFJ die Lebenskarte Eigenständigkeit veröffentlicht. Damit könnt ihr euch darüber informieren, welche finanziellen Auswirkungen wichtige Lebensentscheidungen haben können, wie die Berufswahl oder die Familiengründung.

[Hier](#) geht es zur Lebenskarte.



Podcats
der Podcast zu equal pay
Interview mit
Timm Kroeger

equal pay day

Care-Arbeit und feministische Männer: Podcast mit Timm Kroeger

Timm Kroeger ist Feminist und arbeitet in Teilzeit, um sich die Sorgearbeit für seinen Sohn 50:50 mit seiner Frau aufteilen zu können. Außerdem arbeitet er bereits seit 15 Jahren im Bereich Gleichstellung und Gewaltprävention: In Lateinamerika war Timm in einem Projekt zu feministischer Arbeit mit Kindern an Schulen tätig; heute bietet er (auch) Trainings speziell für Männer an. Wie reagieren die Menschen auf Timm und seine Arbeit? Freuen sich Frauen darüber? Was sagt die Familie? Wie ist das bei anderen Papas, anderen

Männern? Darum geht es in unserer neuen Podcast-Folge.

[Hier](#) findet ihr die Folge und das Transkript.



initiiert vom

gefördert vom



Wenn Sie diesen Newsletter (an: {EMAIL}) nicht mehr empfangen möchten, können Sie ihn [hier](#) abbestellen.

Direkte Antworten auf diese E-Mail können nicht verarbeitet werden. Anfragen richten Sie bitte direkt an das Equal Pay Day Team. Die Kontaktdaten finden Sie [hier](#).

BPW Germany e.V. | Equal Pay Day | Gleditschstraße 45 | 10781 Berlin
T: [+49 162 1967636](tel:+491621967636) | info@equalpayday.de | www.equalpayday.de

Business and Professional Women (BPW) Germany e.V. | Präsidentin: Birte Siemonsen
StNr: 27/657/53111 | Vereinsregister-Nr. beim AG Wiesbaden: 22 VR 2307 | www.bpw-germany.de

The International Federation of Business and Professional Women is an influential international network of business and professional women from about 90 countries in 5 continents with Consultative Status at ECOSOC/United Nations. Founded in 1930, BPW International develops the professional, leadership and business potential of women on all levels through our mentoring, networking, skill building and economic empowerment programs and projects around the world.