

7. MÄRZ 2025

**equal
pay**

day, -

ENTGELT

TRANSPARENZ

JETZT

WEIL ES SICH LOHNT

Nach welchen Kriterien wird dein Job bezahlt?

Unter dem Motto **Weil es sich lohnt - Entgelttransparenz jetzt!** rückt die diesjährige Equal Pay Day Kampagne den Zusammenhang von Gender Pay Gap und Transparenz in den Fokus. Die Bedeutung von Transparenz beginnt bereits im Bewerbungsprozess und zieht sich durch das gesamte Berufsleben bis hinein ins Private: Wie kann Entgelttransparenz eingefordert werden? Was genau kann die Umsetzung der neuen EU-Entgelttransparenzrichtlinie bewirken? Lasst uns gemeinsam Transparenz und gleiche Bezahlung für gleiche und gleichwertige Arbeit einfordern.

Wegen mangelnder Transparenz bleiben Lohnunterschiede und Entgeltdiskriminierung oft unbemerkt. So ist fehlende Transparenz in Gehaltsstrukturen ein Grund für die weiterhin bestehende Lohnlücke zwischen den Geschlechtern. Inwiefern hängen Stereotypisierung, Diskriminierung und fehlende Entgelttransparenz zusammen? Kann Entgelttransparenz diesen Problemen entgegenwirken und wie profitieren möglichst viele Arbeitnehmende davon? Was hat Entgelttransparenz mit gleicher Bezahlung für gleichwertige Arbeit zu tun?

Entgelttransparenz jetzt!

Bis 2026 soll die europäische Entgelttransparenzrichtlinie in deutsches Recht umgesetzt werden. Diese nimmt Unternehmen in die Pflicht, zukünftig zu definieren und klar zu kommunizieren, nach welchen Kriterien sie wie bezahlen. Das ist eine grundlegende Voraussetzung für die Schließung der Lohnlücke zwischen Frauen und Männern und ein wichtiger Schritt hin zu equal pay!

Mehr Transparenz durch die Europäische Entgeltrichtlinie – Wie genau?

- **Transparenz vor der Beschäftigung:** Arbeitssuchende erfahren vor dem Bewerbungsgespräch eine Gehaltsspanne. Das vorherige Gehalt darf nicht erfragt werden.
- **Transparenz für alle:** Der Auskunftsanspruch gilt für alle Beschäftigten und ist unabhängig von der Betriebsgröße.
- **Transparenz in Unternehmen:** Unternehmen ab 100 Beschäftigten müssen regelmäßig über festgelegte Entgeltindikatoren, z.B. den Gender Pay Gap berichten.
- **Gemeinsame Entgeltbewertung:** Durchzuführen, soweit relevante Entgeltunterschiede zwischen den Geschlechtern ungerechtfertigt sind.
- **Wirksame Sanktionen bei Verstoß gegen das Gesetz**

WEIL ES SICH LOHNT MACHT MIT!

- Kampagnenmaterial
- Aktionstipps
- Social-Media-Vorlagen

und weitere Informationen zur
Equal Pay Day Kampagne gibt es auf:







www.equalpayday.de

Tel. +49 (0)162 19 67 636

Mail info@equalpayday.de

Design operative.space

Social Media Kanäle

-  [equal-pay-day-deutschland](#)
-  [BPW_Germany](#)
-  [equalpayday](#)
-  [equalpayday.de](#)

Business and Professional
Women (BPW) Germany e.V.
Gleditschstraße 45
10781 Berlin

Initiiert von:



Hashtags

- #EqualPayDay
- #EqualPay
- #epd25
- #GenderPayGap
- #Lohnlücke
- #WeilEsSichLohnt
- #EntgelttransparenzJetzt

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend