

Wird diese Nachricht nicht richtig dargestellt, klicken Sie bitte [hier](#).



Equal Pay Day NEWSLETTER

Berlin, den 04.07.2022

Betreff: Equal Pay Day | auch im Sommer geht die Arbeit weiter
Berlin, 4. Juli 2022

Liebe Leserin, lieber Leser.

Vor knapp einem Jahr haben wir hier das aktuelle Equal Pay Day Motto verkündet: "Equal pay 4.0 – Gerechte Bezahlung in der digitalen Arbeitswelt". Auch wenn die Lohnlücke zwischen Frauen und Männern wie gehabt bei 18 Prozent liegt, sehen wir, dass das Thema weiterhin an Bedeutung gewinnt.

Um mehr Mädchen und junge Frauen dabei zu unterstützen, selbst zu programmieren, fördert das Bundesgleichstellungsministerium die Online-Plattform "YouCodeGirls".



Am 7. Juni ist die Online-Plattform "YouCodeGirls" offiziell an den Start gegangen. Das digitale Bildungsangebot richtet sich an Mädchen und junge Frauen vom Grundschulalter bis zum Übergang in den Beruf.

Einer Studie von PWC* zufolge profitieren 86 Prozent der befragten Unternehmen vom Einsatz künstlicher Intelligenz – in Form einer optimierten Customer Experience. 25 Prozent der Unternehmen, die auf einen breiten KI-Einsatz setzen, erwarten sich davon für das Jahr 2021 eine Umsatzsteigerung. Die positive Wahrnehmung von KI in der Wirtschaft ist sicherlich auch auf die Erfahrungen in der Pandemie zurückzuführen, die neue Use Cases – zum Beispiel in der Personaleinsatzplanung und der Simulationsmodellierung – hervorgebracht haben.



Die Geschichte der KI konntest Du die vergangenen Monate auf unseren Sozialen Medien verfolgen. Jetzt haben wir die ganze Geschichte auch nochmal für unseren Blog zum Nachlesen zusammengestellt. [Hier](#) lesen.

Es finden weiterhin Veranstaltungen zu "Equal Pay 4.0 - Gerechte Bezahlung in der digitalen Arbeitswelt" statt. Schau gerne bei unserer Aktionslandkarte vorbei und trage Deine eigenen Veranstaltungen [hier](#) ein.



Ebenso führen wir weiterhin spannende Gespräche in unserem "Podcats - der Podcast zu equal pay". Hast Du schon in die neue Folge reingehört? Zu hören auf allen gängigen Podcastplattformen und auf unserer [Website](#).



25 Stunden die Woche arbeiten, aber das Gehalt von 40 Stunden bekommen – das hört sich zu schön an, um wahr zu sein. Bei Lasse Rheingans gehört das aber zum Alltag - er hat schon Ende 2017 den 5-Stunden-Tag für seine Mitarbeiter:innen eingeführt.

Heute erzählt er uns, wie von dieser Stundenreduktion nicht nur Arbeitnehmer:innen sondern auch Kund:innen und Arbeitgeber:innen (also eigentlich... alle!) profitieren können.

Der BPW Germany e.V., Initiator des Equal Pay Day begrüßt Birte Siemonsen als neue Präsidentin des Vereins. Sie löst damit Uta Zech, die die vergangenen sechs Jahre das Amt inne hatte ab.



Uta Zech wird als Leiterin der Equal Pay Day Kampagne dem Team weiterhin treu bleiben und sich aktiv für eine gerechte Bezahlung von gleicher und gleichwertiger Arbeit einsetzen.

Am Samstag, 20., und Sonntag, 21. August 2022, laden das Bundeskanzleramt, die Bundesministerien und das Bundespresseamt wieder zum Tag der offenen Tür der Bundesregierung ein.



Das BMFSFJ lockt mit interessanten Aktionen und informativen Ständen - auch zum Thema Gleichstellung von Frauen und Männern.

Der BPW Germany macht sich weiterhin für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen an der Digitalisierung stark. So veranstaltet der Business Professional Woman dieses Jahr zum zweiten Mal den Aktionstag FrauMachtDigital.



Wie auch schon der Equal Pay Day 2022 wird hier gefordert, dass

- Frauen und Männer gleichen Zugang zu Weiterbildungsangeboten haben.
- mehr Frauen in attraktiven Jobs im zukunftssträchtigen IT-Sektor tätig sind.
- Algorithmen für Personalauswahl, Kreditfinanzierung oder Gehaltsfestlegung nicht diskriminieren.
- Frauen konsequent an der Entwicklung und Umsetzung mobiler Arbeitsprozesse beteiligt werden.
- zusätzliche Fähigkeiten und Qualifikationen für die digitale Arbeitswelt sich auch in der Bezahlung widerspiegeln.

Alle Infos zu FrauMachtDigital [hier](#).

* Künstliche Intelligenz in Unternehmen - PwC Deutschland, Februar 2019. Studie kann [hier](#) nachgelesen werden.



initiiert vom

gefördert vom



Wenn Sie diesen Newsletter (an: {EMAIL}) nicht mehr empfangen möchten, können Sie ihn [hier](#) abbestellen.

Direkte Antworten auf diese E-Mail können nicht verarbeitet werden. Anfragen richten Sie bitte direkt an das Equal Pay Day Team. Die Kontaktdaten finden Sie [hier](#).

BPW Germany e.V. | Equal Pay Day | Schloßstraße 25 | D-12163 Berlin
T: +49.30.31 17 05 17 | F: +49.30.55 65 91 94 | info@equalpayday.de |
www.equalpayday.de

Business and Professional Women (BPW) Germany e.V. | Präsidentin: Uta Zech
StNr: 27/657/53111 | Vereinsregister-Nr. beim AG Wiesbaden: 22 VR 2307 | www.bpw-germany.de

The International Federation of Business and Professional Women is an influential international network of business and professional women from about 90 countries in 5 continents with Consultative Status at ECOSOC/United Nations. Founded in 1930, BPW International develops the professional, leadership and business potential of women on all levels through our mentoring, networking, skill building and economic empowerment programs and projects around the world.